

INICIAN REGISTRO EN ESCUELA Y AL HOSPITAL DEL DISTRITO EN MAVERICK

EAGLE PASS, TEXAS

A partir de este sábado 18 de julio, la ciudad de Eagle Pass inicia una etapa crucial en su calendario cívico con la apertura del registro de candidatos para renovar posiciones clave en el Hospital del Distrito y el Distrito Escolar local.

Este proceso electoral determinará el liderazgo administrativo y educativo de la comunidad para los próximos periodos, en medio de un clima de debate sobre la experiencia profesional y la estabilidad institucional.

En lo que respecta al Hospital del Distrito, el periodo de registro se extenderá hasta el 17 de agosto.

Actualmente, dos asientos en la junta directiva están en disputa.

Trascendió de manera extraoficial que el profesor Fito Olivares podría no participar en esta contienda, dejando



vacante su espacio.

Por otro lado, la posición que ocupa Stephany Valdez, quien asumió el cargo tras la salida de su esposo, el Mayor Aarón Valdez - ha sido objeto de discusión pública.

Sectores de la comunidad han cuestionado los criterios de selección



previos, señalando la importancia de contar con perfiles académicos de alto nivel para la gestión de salud, especialmente ante la presencia de otros aspirantes con formación técnica y profesional.

Simultáneamente, el Distrito Escolar de Eagle Pass también se pre-



para para su proceso de registro.

En esta instancia, los actuales directivos - la farmacéutica Hilda Martínez, el Lic. Víctor Perry y el Lic. Claudio Heredia - han manifestado su intención de buscar la reelección.

Los defensores de la actual administración escolar subrayan que el dis-

trito opera bajo un orden establecido que beneficia directamente a los estudiantes, argumentando que la continuidad es esencial para mantener la estabilidad económica y educativa frente a propuestas que podrían desestabilizar el sistema vigente.

Con la participación de al menos cuatro nuevos aspirantes para el hospital y la búsqueda de permanencia en el sistema escolar, los residentes de Eagle Pass enfrentan una decisión entre la renovación de liderazgos y la preservación de los mandatos actuales.

Estas semanas de registro serán fundamentales para definir las opciones que los ciudadanos encontrarán en las urnas, en un ejercicio democrático que busca fortalecer las instituciones más vitales de la región.

¿TE HAS VISTO EN UN ACCIDENTE DE CARRO?
NO ESTÁS SOLO. ESTAMOS AQUÍ PARA AYUDARTE.

LIC. ALBERTO RODRIGUEZ
345 QUARRY ST, EAGLE PASS, TEXAS (830) 757-2424

EL LATINO

JOIN OUR TEAM!
FORT DUNCAN
PHYSICIAN, NURSING, CHINESE
PHYSICIAN, NURSING, CHINESE

NOW HIRING FULL-TIME
Physical Therapists (PTs) & Physical Therapist Assistants (PTAs)

Sign-On Bonus Available • Competitive Pay & Excellent Benefits
Be a part of our dedication to care 100 private full hospital, where patients care and employee satisfaction are a priority.

MAYOR MANIPULA VARIOS CONTRATOS EMPRESARIALES

EAGLE PASS, TEXAS

El alcalde de la ciudad, Aarón Valdez, se encuentra bajo el escrutinio público tras surgir denuncias sobre la presunta manipulación de procesos de licitación para beneficiar a empresas vinculadas a su círculo político y de amigos.

Las acusaciones se centran en irregularidades detectadas en la adjudicación del "Plan Maestro" de desarrollo urbano y otros proyectos de infraestructura de alto presupuesto.

De acuerdo con los registros de evaluación, el proceso para el "Plan Maestro" - un proyecto clave para el desarrollo industrial y residencial de la población - inició con la participación de seis compañías.

El 9 de marzo de 2026, un comité técnico integrado por Plácido Madera, Carlos Navarrete, Eduardo Soto y Guadalupe Negrete calificó a la empresa Able City con el puntaje más alto, mientras que Arista Design, LLC obtuvo la calificación más baja.

Sin embargo, la controversia surgió tras una segunda evaluación realizada el 13 de marzo de 2026.

En esta ocasión, con la participación directa del Mayor Valdez, los puntajes fueron modificados drásticamente para recomendar a la de sus intereses con un pago de \$249 mil dólares.

Documentos del proceso muestran tachaduras en las altas calificaciones

on Economic Development		Name: <u>Aaron Valdez</u>					
Panel Member Grading Matrix		Date: <u>03/13/26</u>					
		Signature: <u>Aaron R. Valdez</u>					
* RATE USING 3 POINT INCREMENTS PLEASE		Firms Listed in Alphabetical Order					
Evaluation Criteria	MAXIMUM RATING	ABLE City	Arista Design, LLC	Freese & Nichols, Inc.	LEC Engineering, Inc.	Lionheart Plaza, Inc.	Maestro Design Group
Understanding of Project & Community Context	15	12	15	13	14	12	13
Project Approach & Methodology	15	12	15	12	13	13	12
Economic Development Expertise	20	18	20	18	18	17	18
Team Qualifications & Experience	15	13	14	13	13	13	14
Past Performance & References	10	10	10	10	10	10	10
Schedule & Capacity	5	4	5	5	5	3	2
Cost & Value	20	20	20	20	20	20	20
TOTAL POINTS	100	89	99	89	93	88	90
Member Recommendation:							

originalmente otorgadas a Able City, mientras que Arista Design, LLC - empresa registrada en Nueva York con matriz en Monterrey, México - ascendió al primer puesto.

La empresa beneficiada está vinculada a María del Carmen Elosua González.

Pese a los cuestionamientos, el Concilio de la ciudad votó a favor de Arista Design, LLC.

La decisión fue impulsada por el voto del Mayor Valdez y los concejales Elías Díaz y Jessica Ramón, mientras que los concejales Billy Davis y Mario García votaron en contra, señalando un posible conflicto de intereses.

Además de la licitación del Plan Maestro, se han reportado presuntas irregularidades en el contrato del pro-

yecto carretero de Patsy Winn, una obra valorada en más de 14 millones de dólares.

Según informes, diversas empresas participantes ya han manifestado su inconformidad y denunciado los hechos ante las instancias correspondientes.

Este escenario ha generado una creciente demanda de rendición de cuentas por parte de la comunidad de Eagle Pass.

La integridad de los procesos administrativos y el uso de los fondos públicos permanecen en el centro del debate, mientras se espera una clarificación oficial sobre los criterios utilizados para alterar las evaluaciones técnicas de los contratos.

EL CONDADO DE MAVERICK PODRÍA QUEDARSE SIN DINERO PARA OCTUBRE

CONDADO DE MAVERICK

Por Eileen Hernandez,

Eagle Pass Business Journal, Inc

El condado de Maverick podría agotar sus reservas de efectivo para octubre y comenzar el próximo año fiscal prácticamente sin dinero en el banco, a menos que los líderes del condado realicen recortes de gastos inmediatos; así lo advirtió la auditora del condado, Gloria Barrientos, durante la reunión del Tribunal de Comisionados del miércoles.

Al presentar proyecciones financieras actualizadas a los comisionados, Barrientos emitió una de las advertencias presupuestarias más graves que el condado ha enfrentado en años, señalando que el panorama financiero del condado se ha deteriorado significativamente y que ya no es posible posponer decisiones difíciles.

"A partir del próximo año, nos quedaremos con cero efectivo en el banco. Literalmente", dijo Barrientos a los comisionados.

La advertencia surge mientras los funcionarios del condado se preparan para elaborar el presupuesto del año fiscal 2027, el cual debe presentarse en agosto y aprobarse antes de finales de septiembre.

Barrientos explicó que las proyecciones financieras del año pasado estimaban que el condado terminaría el año fiscal actual con aproximadamente 3,8 millones de dólares en reservas de efectivo, tras contabilizar los ingresos y los gastos.

UNIDOS POR TEXAS

APOYAMOS A
JAMES TALARICO
CANDIDATO AL SENADO DE LOS ESTADOS UNIDOS

LIC. ALBERT RODRIGUEZ
ASPIRANTE A FISCAL DEL DISTRITO DEL CONDADO DE MAVERICK

“Respaldamos a Talarico porque juntos luchare por nuestra seguridad y y nuestros valores texanos.”

CAMPAÑA OFICIAL TALARICO

LUIS HERNÁNDEZ DE EAGLE PASS IMPULSA SU FUTURO ACADÉMICO EN LA AGENCIA DE AUTOS RED MCCOMBS

SAN ANTONIO, TEXAS

Luis Hernández, un joven originario de Eagle Pass y estudiante de la Universidad de Texas en San Antonio (UTSA), ha decidido transformar su periodo vacacional en una oportunidad de crecimiento profesional y financiero.

Al integrarse al equipo de ventas de la reconocida agencia de autos Red McCombs, Hernández busca no solo ahorrar para sus estudios de la generación 2025, sino también adquirir experiencia práctica en un entorno altamente competitivo.

Hernández se suma a la tendencia de cientos de estudiantes que optan por el empleo estival para solventar los costos que implica la educación superior. A pesar de su reciente ingreso al sector automotriz y de no contar con experiencia previa en el ramo, el joven ya ha logrado concretar su primera venta, demostrando una notable capacidad de adaptación y compromiso con su formación personal.

Uno de los pilares del desempeño de Hernández es su dominio de los idiomas inglés y español. Esta capacidad bilingüe se destaca como una ventaja estratégica en el mercado de San Antonio, permitiéndole brindar un servicio integral tanto a clientes locales como a compradores extranjeros que buscan asesoría en su lengua materna.

Con el respaldo de su familia, el estudiante reconoce la importancia de valorar el esfuerzo económico que requiere una carrera universitaria. Su iniciativa de trabajar durante las vacaciones refleja una perspectiva equilibrada entre la responsabilidad académica y la preparación para la vida laboral.

Red McCombs
Ford
LUIS HERNANDEZ
SALES CONSULTANT

830-213-6684
lherandez@redmac.net
8333 IH-10 West
San Antonio, TX 78230
redcombsford.com
ENGLISH & SPANISH

I'M HERE TO HELP YOU FIND THE RIGHT FORD FOR YOU.

NEW & PRE-OWNED VEHICLES
TRADE-INS WELCOME
FINANCING & LEASING SOLUTIONS

GREAT SERVICE. GREAT PEOPLE. GREAT VALUES.

Denuncian abusos en centro de detención de inmigrantes en Texas

WASHINGTON (AP) — Decenas de personas retenidas en una extensa instalación del Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE) en Texas afirman que fueron golpeadas por guardias o que presenciaron cómo golpeaban a otras, según un informe emitido por activistas legales y de derechos humanos.

El informe de 84 páginas, publicado conjuntamente el miércoles por Human Rights Watch y la Unión Americana de Libertades Civiles, también señala que hombres y mujeres retenidos en Camp East Montana, ubicado en la base militar Fort Bliss en El Paso, relataron que se les negó atención médica, que fueron obligados a vivir en condiciones inmundas y que se les dio comida incomedible. Los detenidos también indicaron que se les impidió comunicarse con sus abogados o familiares.

De los 71 detenidos contactados durante un periodo de cinco meses, 64 —aproximadamente el 90% de los entrevistados— dijeron que habían sido agredidos personalmente por el personal o

que habían visto a otros sufrir abusos físicos, de acuerdo con el informe.

“El Camp East Montana del ICE es un desastre de derechos humanos”, declaró Angélica César, investigadora asociada de Human Rights Watch y la ACLU y una de las principales investigadoras del informe. “El gobierno de Estados Unidos debería cerrarlo, realizar investigaciones independientes sobre todos los abusos y muertes bajo custodia, y poner fin a las deportaciones masivas y a la detención migratoria obligatoria”.

El Departamento de Seguridad Nacional, que incluye al ICE, no ha respondido a una solicitud de comentarios.

Los testimonios coinciden con reportes anteriores de The Associated Press y otros medios. Al menos tres detenidos retenidos en la instalación desde que abrió en agosto han muerto, incluido un migrante cubano de 55 años que estaba esposado y dejó de respirar a principios de este año después de que guardias lo inmovilizaran.



Posteriormente, un médico forense local determinó que esa muerte fue un homicidio, y un informe federal publicado el mes pasado indicó que pruebas del caso estaban “perdidas o destruidas”. Ese informe, de la Oficina de Responsabilidad Gubernamental, concluyó que la mala gestión del Departamento de Seguridad Nacional había creado condiciones inseguras que contribuyeron a muertes y sufrimiento de detenidos, incluso mientras millones de dólares de impuestos desperdicia-

dos enriquecían a contratistas.

El ICE reemplazó en marzo a Acquisition Logistics, LLC, el contratista principal al que el año pasado se le había adjudicado un acuerdo de hasta 1.300 millones de dólares para construir y administrar el campamento. La empresa de Virginia no tenía experiencia previa operando un centro de detención del ICE, nunca había ganado un contrato federal por más de 16 millones de dólares y carecía de un sitio web funcional.

El cambio se produjo mientras una revisión interna del ICE documentaba 49 deficiencias, que define como violaciones de normas o políticas de detención, en áreas que incluyen el uso de la fuerza y de sujeciones, la seguridad y la atención médica.

Pese al cambio de contratistas, entrevistas realizadas por Human Rights Watch y la ACLU tan recientemente como el mes pasado hallaron que persistían problemas graves en el campamento.

Según el informe, los detenidos describieron condiciones de vida degradantes e inhumanas que incluían baños cubiertos de heces, unidades habitacionales inundadas y falta de acceso a jabón u otros suministros básicos de higiene. También informaron que permanecieron encerrados durante semanas sin acceso significativo a recreación, luz solar o aire fresco. Recibían comida en mal estado y horarios de comida irregulares, con demoras de hasta 12 horas entre comidas.

OAG
THE LAW FIRM OF
OSCAR A. GARZA
INJURY ATTORNEYS

**¿TE HAS VISTO
EN UN ACCIDENTE
DE CARRO?**

NO ESTÁS SOLO.
ESTAMOS AQUÍ PARA
AYUDARTE.

AYUDARTE.



LIC. ALBERTO RODRÍGUEZ
545 QUARRY ST, EAGLE PASS, TEXAS

OAG (830) 757-2424
OSCARGARZALAW.COM
INJURY ATTORNEYS AVAILABLE 24/7

3

ECONOMISTAS PREVÉN QUE LA IA IMPULSARÁ UNA TRANSFORMACIÓN MAYOR QUE LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

EL COMUNICADO DIFUNDIDO EL LUNES FUE FIRMADO POR DESTACADOS ECONOMISTAS, JUNTO CON CIENTÍFICOS INFORMÁTICOS Y ALGUNOS EJECUTIVOS DE EMPRESAS TECNOLÓGICAS, ENTRE ELLAS ANTHROPIC, GOOGLE Y OPENAI

PERIÓDICO

El Latino®

VENADOS



LISTOS PARA ENTREGAR LECHE OAK FARMS A SUS NEGOCIOS MAYOREO Y MENUDEO

Day Cares
Súper Mercados
Restaurantes

Servimos con Cobertura Regional en:
Eagle pass, Uvalde,
Bracketville, Leakey,
Camp Wood, Sabinal,
Del Río.

830-513-0716, 830-968-9192

GOBIERNO DE TRUMP ENDURECE EL CERCO BANCARIO A INMIGRANTES

WASHINGTON (AP) — El gobierno del presidente Donald Trump está tomando medidas adicionales para impedir que las personas que viven en Estados Unidos sin permiso de residencia utilicen el sistema bancario del país, al intensificar las acciones contra las instituciones financieras que les prestan dinero.

El lunes, un grupo de reguladores financieros tiene previsto emitir directrices destinadas a recordar a los bancos e instituciones financieras sus requisitos de “conozca a su cliente” en materia de gestión del riesgo crediticio, en particular en lo que se refiere a prestatarios que no están autorizados a trabajar en Estados Unidos.

La advertencia es una de varias medidas que el gobierno de Trump ha adoptado para desalentar que las personas que están en Estados Unidos de manera ilegal interactúen con el extenso sistema financiero estadounidense. Las medidas están diseñadas para alentar enérgicamente a los bancos a retirar a dichas personas como clientes, sin ordenar expresamente que los bancos lo hagan.

Está previsto que el anuncio lo hagan tres reguladores bancarios: la Oficina del Contralor de la Moneda, la Corporación Federal de Seguro de Depósitos y la Asociación Nacional de Cooperativas de Crédito. Las agencias indicaron que los bancos deberían tener en cuenta que las personas que están en Estados Unidos de manera ilegal podrían no poder reembolsar un



préstamo en caso de deportación. En resumen, señalan, las personas que trabajan en Estados Unidos de manera ilegal representan un riesgo general para el sistema financiero.

Hay datos limitados sobre cuántas personas que están en Estados Unidos de manera ilegal tienen cuentas bancarias y préstamos a través de los bancos.

Esto ocurre como parte de la orden ejecutiva del presidente Trump firmada en mayo que exige a los bancos y a otras instituciones financieras examinar más

de cerca la ciudadanía de sus clientes. Esa orden inició la ola más reciente de cambios en la regulación bancaria, al instruir a los reguladores bancarios y a oficinas del gobierno a buscar indicios de que personas sin estatus legal están abriendo cuentas u obteniendo préstamos o tarjetas de crédito.

Entre otras cosas, las directrices que se emitirán el lunes aconsejan a las instituciones financieras “identificar, medir, monitorear y controlar estos riesgos mediante prácticas de suscripción seguras y sólidas que evalúen la

disposición y la capacidad de un prestatario para pagar conforme a los términos de la obligación crediticia”, según un comunicado de prensa.

En mayo, el FinCEN, el brazo de delitos financieros del Departamento del Tesoro, emitió un aviso a los bancos donde les indicó que estuvieran atentos al robo de identidad, al fraude de impuestos sobre nómina y a esquemas de lavado de dinero vinculados a la contratación de personas que no están autorizadas a trabajar en Estados Unidos.

El aviso insta a las instituciones financieras a estar alertas ante más de una docena de señales de alerta que indican que una persona está en Estados Unidos de manera ilegal.

La Casa Blanca también ha tomado otras medidas para desalentar que las personas que están en Estados Unidos de manera ilegal utilicen el sistema financiero. En noviembre, el Tesoro anunció que reclasificaría ciertos créditos fiscales reembolsables como “beneficios públicos federales”, lo que impide que algunos contribuyentes inmigrantes los reciban, incluso si presentan su declaración y pagan impuestos.

Expertos fiscales señalaron que los inmigrantes que llegaron de niños a Estados Unidos, es decir aquellos beneficiarios de la Acción Diferida para los Llegados en la Infancia (DACA), y los inmigrantes con Estatus de Protección Temporal se verían afectados por el cambio previsto.

La Tienda de los Venados

Since 1939

EAGLE GROCERY

Del Campo a Nuestra Mesa

“Los mejores cortes seleccionados”

Ofrecemos todo tipo de cortes en Carne y Pollo;
con los Mejores Precios de la Región

Entérate más y Compruébalo



Visítanos en el Centro de Eagle Pass (830) 773-2394 (Amplio Estacionamiento)

CLÍNICA México

DR. MIGUEL M. VALDEZ

MIEMBRO DEL CONSEJO MEXICANO DE GASTROENTEROLOGÍA

GASTROENTEROLOGÍA
ENDOSCÓPICA DIGESTIVA

TERÁN 401 ORIENTE
CONSULTORIO 33 EN TERCER PISO
PIEDRAS NEGRAS, COAHUILA



CITAS AL (878) 782 4565

MARCANDO DE E.U. 011-52-(878) 782 4565

CHAPALAWGROUP.COM

CHAPA
LAW GROUP
CHAPALAWGROUP.COM

NUESTROS SERVICIOS:

- Car Accidents
- 18 Wheeler Accidents
- Oil Field Injury
Catastrophic Injuries
- Products Liability
- Wrongful Death
- Oil Field Injuries

MIGUEL J. CHAPA,
ABOGADO

SALVADOR SALINAS JR.
PARALEGAL
*Board Certified
Personal Injury Trial
Trial Law Es-OA
Texas Board of Legal
Specialization*

1835 S. Veterans Blvd., Suite 2
Eagle Passes 78852

Office: 830.776.7626
Mobile: 830.968.1926
Facsimile: 888.783.8387

CHAPALAWGROUP.COM

EL AMOR VERDADERO

El cuidado de no lastimar es una forma de amor silencioso.

Es amor y respeto en su estado más puro, y es una muestra clara de quién ha aprendido a mirar más allá de sí mismo.

Respetar no es solo decir "por favor" o "gracias", ni cumplir normas sociales.

El verdadero respeto se demuestra en los pequeños gestos que nadie ve: en callar cuando sabemos que una palabra puede herir, en alejarnos cuando sabemos que nuestra presencia lastima o incomoda, en no señalar errores ajenos solo por sentirnos superiores.

Quien cuida de no lastimar a otros, aunque tenga razón, aunque tenga heridas propias, aunque tenga motivos, es alguien que ha comprendido que la sensibilidad del otro no es un obstáculo, sino una responsabilidad.

Porque todos cargamos batallas invisibles, todos llevamos cicatrices que el mundo no ve, y una palabra fuera de lugar puede abrir heridas que estaban a punto de sanar.

Este tipo de respeto no se enseña con reglas, se aprende con empatía.

Se forja en el dolor de haber sido herido, en el deseo sincero de no repetir el daño que alguna vez recibimos.

Y es en ese punto donde se transforma en virtud, cuando el dolor propio no se convierte en excusa para herir a otros, sino en motivo para ser más cuidadosos.

Cuidar de no lastimar no te hace débil, te hace grande.

Es fácil gritar, es fácil ofender, es fácil herir sin pensar... lo difícil es tener la fuerza de elegir la paz en lugar del orgullo, la comprensión en lugar del juicio, y la prudencia en lugar del impulso.

En un mundo que muchas veces premia lo ruidoso, lo violento y lo inmediato, elegir respetar desde el alma es un acto de rebeldía noble, una declaración silenciosa de que aún existe gente que ama con delicadeza, que piensa antes de herir, y

que prefiere construir en lugar de destruir.

Porque al final, el verdadero amor y respeto no se nota en cómo tratamos a quienes admiramos, sino en cómo cuidamos de no herir, incluso a quienes no nos entienden.

(ANGIE Consejera Emocional)



Maverick
HOME HEALTH

Life at Home Just Got Better,

Call Us Today!

Ph: 773-5330

Toll Free: 1-866-352-2993 Support



TRUMP PAGA 5.6 MILLONES DE DÓLARES A ESCRITORA E. JEAN CARROLL POR CASO DE ABUSO SEXUAL Y DIFAMACIÓN

EL JURADO DETERMINÓ QUE TRUMP ATACÓ A CARROLL EN 1996 EN EL PROBADOR DE UNA TIENDA DEPARTAMENTAL DE LUJO EN NUEVA YORK Y QUE LA DIFAMÓ DESPUÉS DE QUE ELLA CONTARA LA HISTORIA PÚBLICAMENTE EN UNAS MEMORIAS EN 2019

PERIÓDICO

El Latino®

 **BROWN**
EAGLE PASS

#EXPERIENCEBROWN
#EXPERIENCIABROWN

 **BROWN**
EAGLE PASS

#EXPERIENCEBROWN
#EXPERIENCIABROWN

2026 Chevrolet Silverado 1500 Custom



Brown Price:
\$38,321

EXTERIOR COLOR
Summit White
INTERIOR COLOR
Jet Black,
Cloth Seat Trim

2026 Chevrolet Silverado 150 RST



Brown Price:
\$41,256

EXTERIOR COLOR
White Sands
INTERIOR COLOR
Jet Black,
Cloth Seat Trim

3860 US HIGHWAY 57 EAGLE PASS TX 78852-6267

SALES: (877) 593-7986

LA MISA DEL BOSQUE

DERECHOS DE AUTOR :
ALEX MORALES GÓMEZ

Llevaba ya varios años frente a la parroquia del pueblo y conocía cada rincón de su templo, cada objeto sagrado y cada rito como si fuera su propia carne.

Tenía a su cargo cuatro monaguillos, niños inquietos pero de buen corazón y muy cumplidores de su labor, y al sacristán, un hombre ya viejo y callado, de mirada triste y costumbres reservadas. Hablaba poco, por no decir que nada. Este servía a la iglesia antes de que el sacerdote llegara.

Pero desde hacía unas semanas algo no andaba bien. Las hostias consagradas desaparecían del Sagrario. No muchas, apenas unas pocas cada día, pero lo suficiente para que el sacerdote pudiera notarlo.

Al principio sospeché de los muchachos. Pensó que quizás, por sus travesuras o curiosidad, se las llevaban para comerlas fuera del templo. Los llamó uno a uno, les habló con dulzura pero con firmeza, les hizo preguntas y revisó sus bolsillos y sus mochilas. Hasta les pidió que juraran ante el altar. Todos negaron, con los ojos llenos de sinceridad y miedo de ofender a Dios. El padre supo entonces que no eran ellos.

Entonces empezó a vigilar al sacristán. Y una tarde, después de que todos se marcharon, vio como el sacristán se acercaba al Sagrario, abría la puerta con la llave que él tenía, porque era el encargado de organizarlas, tomaba las hostias que sobraron y las guardaba con mucho cuidado en un pequeño estuche de cuero.

El sacerdote no dijo nada en ese momento. Esperó a que el hombre saliera del templo y lo siguió a distancia, ocultándose entre las sombras. El sacristán no fue a su casa. Tomó el camino que lleva hacia el bosque espeso que cubre la falda del cerro, un lugar al que nadie se atreve después de que llegue el atardecer, porque sus caminos son oscuros y algo tenebrosos.



Caminó durante horas sin detenerse, hasta llegar a un claro donde la luz de la luna apenas lograba filtrarse entre los árboles. Allí lo esperaba una figura envuelta en una capa oscura, sin rostro visible. El sacristán le entregó el estuche y no se cruzaron una palabra. La figura las tomó y se adentró más en la espesura del bosque.

El padre, con el corazón golpeándole en el pecho, siguió tras él. Quería descubrir el secreto.

Lo que vio le heló la sangre y lo hizo doblar de rodillas en medio del claro. Sobre una gran piedra plana que servía de altar se celebraba una misa, pero no una de las suyas, ni ninguna que hubiera visto antes.

Era una parodia horrible: una misa negra y retorcida.

Y quien oficiaba allí, vestido con ornamentos negros y manchados de sangre seca, era él mismo. Su mismo rostro, sus mismos gestos, su misma voz que resonaba hueca y sin vida. Pero sus ojos estaban vacíos, su piel grisácea y transparente, como si llevara mucho tiempo muerto.

A su alrededor, en perfecta formación al lado de la piedra, estaban los feligreses del pueblo. Las mismas caras que veía cada domingo en los bancos. Las mismas familias que él saludaba al salir. Los mismos ancianos, los niños a los que daba la comunión. Pero allí no eran ellos. Sus cuerpos estaban

rígidos, sus ojos estaban apagados y fijos en el vacío, sus labios se movían sin producir sonido. Parecían cadáveres que se mantenían de pie, obligados a repetir una y otra vez el rito profano.

Y en ese instante comprendió con horror: vivían en dos mundos paralelos. En uno él los llevaba a la fe. En el otro acudían a su doble muerto para entregarle lo sagrado a la oscuridad.

Sintió que el aire le faltaba, que el frío le recorría hasta el alma. Estaba viendo el infierno abrirse a sus ojos. Aquello a lo que creía servir se le parecía como una burla terrible, y su propia existencia parecía dividida entre la luz y ese abismo negro.

No pudo soportar más lo que veía y salió de allí huyendo, sin hacer ruido.

Regresó al templo antes de que amaneciera. Al día siguiente llamó al sacristán a su despacho.

"Lo sé todo", le dijo con voz temblorosa pero firme. "Sé a dónde lleva las hostias y para qué son. No te diré nada más y entiendo lo que estás haciendo. Pero no vuelvas a poner un pie en esta iglesia. Quedas despedido en el instante y no quiero ni siquiera que asistas a misa".

El sacristán lo miró un segundo. Y entonces soltó una carcajada larga y ronca, llena de burla, que pareció llenar toda la estancia.

"No te preocupes, padre", dijo al marcharse. "Nuestro trabajo ya está hecho".

Nadie más volvió a ver al sacristán.

Y el padre nunca contó lo que vio esa noche. Pero desde entonces, cada vez que sube al altar siente la mirada de sus dobles muertos clavada desde la sombra. Y cuando mira a los feligreses no puede evitar preguntarse si ellos saben la realidad que viven: un mundo paralelo, o en verdad cumplen un rito a Dios y otro al diablo.

(HISTORIAS DE TERROR, LEYENDAS URBANAS Y RELATOS SOBRENATURALES)



JOIN OUR TEAM!



NOW HIRING FULL-TIME

Physical Therapists (PTs) & Physical Therapist Assistants (PTAs)

Sign-On Bonus Available • Competitive Pay & Excellent Benefits

Be a part of our dedicated team at our 101-private-bed hospital, where patient care and employee satisfaction are a priority.



SOSPECHAN QUE LECHUGA HA CAUSADO BROTE DE CICLOSPOROSIS EN MICHIGAN Y OTROS ESTADOS

CASI LA MITAD DE LOS 7,000 POSIBLES CASOS SON EN ESTE ESTADO, DONDE SUGIEREN QUE LAS ENSALADAS SON LA POSIBLE CAUSA, AUNQUE OFICIALMENTE NO SE HA IDENTIFICADO EL ALIMENTO RESPONSABLE. TACO BELL RETIRÓ ALGUNOS INGREDIENTES COMO MEDIDA PREVENTIVA.

PERIÓDICO

El Latino®



¿Te ¿Te chocaron?





NEVÁREZ WILLIAMS
TRIAL LAWYERS

Luchamos para que obtengas tu **máxima compensación.**

 **(830) 776-7003**

24/7 (830) 325-2315

24/7 (830) 513-7030

LA CÁMARA DE REPRESENTANTES DE EE. UU. VOTA A FAVOR DEL HORARIO DE VERANO PERMANENTE

ESTADOS UNIDOS

Por Olivia Díaz

Reportando desde el Capitolio

The New York Times

La Cámara de Representantes de Estados Unidos votó por abrumadora mayoría el martes para hacer que el horario de verano sea permanente, pero la medida para evitar a los estadounidenses el cambio de reloj semestral que acorta los días de invierno enfrenta un camino incierto hacia su promulgación.

La medida, apropiadamente llamada “Ley de Protección de la Luz Solar”, fue aprobada con 308 votos a favor y 117 en contra. Su destino es incierto en el Senado, donde un líder republicano dijo que no estaba claro si podría avanzar y al menos un republicano parece inclinado a intentar bloquearla.

El presidente Donald Trump ha defendido el esfuerzo para ahorrar una hora extra de luz antes del anochecer y hacer permanente el huso horario, y ha descrito el ritual de adelantar los relojes en primavera y atrasarlos en otoño como una “producción ridícula de dos veces al año”.

“Vamos con la alternativa mucho más popular, Ahorrar Luz Diurna, que te da un Día más largo y brillante”, escribió Trump en una publicación en redes sociales en mayo. “Y quién puede estar en contra de eso”.

Un bloque considerable de republicanos por Florida en el Congreso está liderando la iniciativa sobre la legislación que haría exactamente eso: que el horario de verano sea la norma a nivel nacional durante todo el año.



El representante Vern Buchanan por la zona de la bahía de Tampa apoya el proyecto de ley, y la representante Anna Paulina Luna, otra republicana por la zona de la bahía de Tampa, lo copatrocinó.

Los líderes de la Cámara de Representantes acordaron permitir una votación sobre la medida esta semana como un incentivo para Luna, en sus esfuerzos por persuadirla de levantar un bloqueo legislativo que había mantenido mientras buscaba forzar la acción del Senado sobre un proyecto de ley de restricción del voto que Trump ha defendido.

El Congreso aprobó por primera vez la

Ley de la Hora Estándar en 1918 y estableció la supervisión federal de los husos horarios. Luego vino la Ley de la Hora Uniforme de 1966, que estableció que los estados pueden acatar el horario de verano desde fines de la primavera hasta principios del otoño. Las prácticas de cambio de reloj del país fueron alteradas por última vez en 2005, con la promulgación de una legislación bipartidista que extendió el horario de verano por varias semanas.

La mayoría de los estados lo acatan, aunque hay excepciones: Hawái y la mayor parte de Arizona se rigen por la hora estándar todo el año, al igual que Puerto Rico, Guam, Samoa Americana, las Islas Vírgenes de

Estados Unidos y las Islas Marianas del Norte. Hay 19 estados que han tomado medidas para hacer que el horario de verano sea permanente, aunque esas leyes no han entrado en vigor porque la ley federal actualmente no permite a las personas vivir en el horario de verano todo el año.

No todos están de acuerdo con el cambio propuesto. Los representantes Mary Gay Scanlon, demócrata por Pensilvania, y Pat Harrigan, republicano por Carolina del Norte, respaldaron un proyecto de ley alternativo este mes que ordenaría que la hora estándar —que los estadounidenses observan entre noviembre y marzo— se use todo el año.

“La luz de la mañana es una señal ambiental para configurar los relojes internos de nuestro cuerpo y promover el estado de alerta”, dijo Scanlon. “Y la luz tenue del atardecer le dice a nuestros cuerpos que es hora de dormir”.

Aunque muchos estadounidenses sienten que están aturridos y cansados después de cambiar sus relojes, los expertos en sueño advierten que el horario de verano permanente perjudicaría, no ayudaría, a la salud del sueño. La Coalición por la Hora Estándar Permanente, un grupo de defensa, argumenta que el huso horario de invierno se alinea estrechamente con el ritmo circadiano del cuerpo, que es su reloj interno.

De aprobarse el proyecto de ley, los legisladores estatales podrían optar por la hora estándar durante todo el año en lugar del horario de verano permanente al promulgar dicha legislación.







Personal Care



Home Management



Medical Certified

Licensed by:
 The State Texas

Richard Garza - Administrator

Ph. *830) 758-1307 Fax. (830) 757-8503

Vanessa Garza-Hernández - Asst. Administrator

Ph. *830) 758-1307 Fax. (830) 757-8503
338 Monroe Street, Eagle Pass, Texas



EL ESPAÑOL YA GANÓ EL MUNDIAL: CÓMO EL IDIOMA CONQUISTÓ LA COPA DEL MUNDO Y A MILLONES DE PERSONAS QUE NO LO HABLAN POR PRIMERA VEZ DESDE 1930 HAY UNA FINAL DE MUNDIAL EN LA QUE AMBOS FINALISTAS SON DE HABLA HISPANA. Y MILLONES DE TELEVIDENTES ANGLOPARLANTES EN EE.UU. ELIGIERON VER LA COPA EN ESPAÑOL, ROMPIENDO RÉCORD DE AUDIENCIA.

PERIÓDICO
El Latino®

UNIDOS POR TEXAS

APOYAMOS A JAMES TALARICO

CANDIDATO AL SENADO DE LOS ESTADOS UNIDOS



**LIC. ALBERT
RODRÍGUEZ**

ASPIRANTE A FISCAL DEL DISTRITO
DEL CONDADO DE MAVERICK

**“Respaldamos a Talarico porque
juntos luchare por nuestra seguridad y
y nuestros valores texanos.”**



**CAMPAÑA OFICIAL
TALARICO**



Anúnciate Con NOSOTROS

PERIÓDICO EL LATINO

REPARTIDO GRATUITAMENTE Redactamos, Diseñamos, Publicamos y Difundimos tu Artículo ó Negocio

Tú publicidad puede estar Aquí

Diferencia tu negocio de la competencia, incrementa las ventas de tus productos, Negocio, ó Empresa

No busques más. Contrata tu publicidad hoy con nosotros a bajo costo.

Hacemos que tu Negocio VENDA

Promueve los servicios de tu negocio

Utilizamos nuestras plataformas para promover tu negocio

facebook Instagram WEB

Contáctate con Nosotros al: **830-968-5002**
En la ciudad de Eagle Pass, Texas

www.noticiasellatino.net periodicoellatino@yahoo.com.mx

Llegan más inversiones a Torreón: Manolo

El gobernador Manolo Jiménez Salinas acompañó a directivos del Grupo JIBE en el arranque de Penta Industrial Park Laguna, proyecto de hospedaje industrial que viene a fortalecer el desarrollo económico de Torreón y de La Laguna.

"Con la inauguración de Penta Park Laguna seguimos fortaleciendo el desarrollo económico de Torreón y de toda la región. Este nuevo parque industrial representa una inversión de más de 300 millones de pesos y que se abra un nuevo espacio para la llegada de más inversiones. Esto es una gran noticia porque refleja la certeza que tienen los empresarios de seguir invirtiendo en nuestra tierra. Aquí siempre encontrarán un gobierno aliado que trabaja en equipo con quienes le apuestan a Coahuila para seguir consolidándonos como el mejor lugar para invertir y vivir en México", destacó el gobernador.

El Mandatario estatal reconoció que a pesar de la desaceleración económica global que se vivió en los pasados meses, en Coahuila, entre sociedad civil, iniciativa privada y gobierno se mantuvo el trabajo coordinado y en equipo para generar las mejores condiciones y dar certeza a los inversionistas.

Destacó que en Coahuila tenemos Estado de derecho, estabilidad laboral, servicios, mano de obra calificada y seguridad, "la seguridad que tenemos en Coahuila, el blindaje que tenemos en nuestro estado es de los mejores de este país", dijo.

Jiménez Salinas indicó que no hay que bajar la guardia, sino que hay que seguir tra-



bajando en unidad para que Coahuila siga siendo un referente y que los inversionistas que están llegando a México encuentren en Coahuila las mejores condiciones.

"Hoy reiteramos nuestro compromiso por seguir mejorando la calidad de vida de los torreónenses y de los coahuilenses", manifestó el Gobernador del Estado.

Miguel Ángel Riquelme Solís, alcalde de Torreón, celebró la confianza en esta ciudad, en La Laguna y en Coahuila de los inversionistas.

"Con el liderazgo del gobernador Manolo Jiménez Salinas, nuestro estado

vive una etapa de estabilidad, coordinación institucional y crecimiento económico que nos distingue en el contexto nacional" mencionó.

Abundó que esa visión ha permitido fortalecer la seguridad, atraer inversiones y consolidar a Coahuila como uno de los estados más competitivos para hacer negocios en México.

Diego Jiménez Berumen, director administrativo de Grupo JIBE, reconoció la incansable labor de Manolo Jiménez Salinas por mejorar la calidad de vida de las familias en Coahuila mediante la implementación de un exitoso modelo de seguridad,

ejemplo nacional, y su patente compromiso con el desarrollo de La Laguna y del Estado.

"Lo que hoy inicia es mucho más que un proyecto inmobiliario; es una apuesta por Torreón, por la Laguna, por Coahuila y por las empresas que confían en esta región para construir su futuro", puntualizó.

En este evento acompañaron al gobernador, además, Gabriel Elizondo Pérez, senador de la República; Felipe González Miranda, diputado local; Luis Olivares Martínez, secretario de Economía; Diego Jiménez Berumen, director administrativo de Grupo JIBE; Javier Jiménez Berumen, director de Proyectos de Grupo JIBE.



RODEE'S

Country Fried Chicken
Old Fashion Country Cooking Since 1985

POPcorn CHICKEN

NEW! \$3.89

LIMITED TIME ONLY!

(830) 773-9189 1910 El Indio Hwy., Eagle Pass, Texas



Tequila's CANTINA

(ANTIGUAMENTE BAR "EL LUGAR")

HORARIO
De Lunes a Viernes
4pm a 2am

Sábados y Domingos de
12pm a 12 am

HAPPY HOUR

2504 DEL RIO, BLVD. EAGLE PASS, TEXAS

Únete a WIC Texas



¡Estamos Aquí Para Ti!

UNITED MEDICAL CENTERS

Programa de WIC



El programa WIC está dirigido a mujeres embarazadas, en período de lactancia a posparto, bebés, y padres, madres o tutores con niños menores de 5 años. Si recibe Medicaid, SNAP o TANF, calificará automáticamente para WIC, pero no es un requisito.

¿Cumple con los requisitos?

Número de personas en el hogar*	Ingresos mensuales	Ingreso anual
2	\$3,152	\$37,814
3	\$3,981	\$47,767
4	\$4,810	\$57,720
5	\$5,640	\$67,673
6	\$6,440	\$77,626

* El número de miembros del hogar de una mujer embarazada puede aumentar según la contidad de bebés que espera. Si el hogar viene más de 1s miembros, llame a su oficina local de WIC.

** Los ingresos también pueden determinarse hrarrasia o quincenalmento.

COMO BENEFICIARIO DEL PROGRAMA WIC, USTED SE BENEFICIARÁ DE:

- Comida deliciosa
- Asesoramiento individualizado con nutricionistas
- Recetas fáciles
- Clases de nutrición
- Apoyo a la lactancia materna
- Exámenes de salud e inmunizaciones
- Demostraciones de cocina
- Apoyo personalizado
- Actividades para niños

HORARIO DE FUNCIONAMIENTO

LUNES
8:30AM – 12:00PM
1:00PM – 8:30PM

MARTES – JUEVES
8:30AM – 12:00PM
1:00PM – 5:30PM

VIERNES
8:00AM – 1:00PM



UBICACIÓN EN VETERANS BLVD.
☎ (830) 773-1105
📍
2525 N Veterans Blvd. Eagle Pass


<https://umchealth.com/WIC-Program>

UBICACIÓN EN EIDSON RD.
☎ (830) 752-3000
📍
1175 Eidson Road Eagle Pass

Vigente emicio del 1 de abril de 2024

La configuración oculta de WhatsApp que debes activar para evitar que te agreguen

CIUDAD DE MÉXICO (apro).— WhatsApp cuenta con herramientas de privacidad que permiten controlar quién puede interactuar con una cuenta, pero una de ellas suele pasar desapercibida entre los usuarios. En un contexto donde aumentan los intentos de fraude mediante aplicaciones de mensajería, conocer estas opciones puede ayudar a reducir el contacto con personas desconocidas.

Los grupos de WhatsApp se han convertido en uno de los canales utilizados por ciberdelincuentes para difundir falsas ofertas de empleo, supuestas inversiones, promociones inexistentes o enlaces que buscan obtener información personal o dinero. Aunque la aplicación incorpora medidas para proteger a los usuarios, varias de ellas requieren ser activadas manualmente.

La configuración de WhatsApp para evitar grupos de estafas se encuentra en Ajustes > Privacidad > Grupos. Desde ese apartado es posible elegir quién puede agregarte a grupos de WhatsApp. La opción recomendada es "Mis contactos" o "Mis contactos, excepto...", ya que limita las invitaciones de personas desconocidas. Cuando alguien que no tiene autorización intenta agregar a un usuario, WhatsApp envía una invitación privada que puede aceptarse o rechazarse antes de ingresar al grupo.

Cómo configurar WhatsApp para evitar que desconocidos te agreguen a grupos

De acuerdo con el Centro de ayuda de WhatsApp, la configuración puede modificarse en cualquier momento desde la aplicación para Android o iPhone.

Para activarla sigue estos pasos:

Abre WhatsApp.

Ingresas a Ajustes.

Seleccionas Privacidad.

Entra en Grupos.

Elige una de las siguientes opciones:

Todos.

Mis contactos.

Mis contactos, excepto...

Si seleccionas la última alternativa y excluyes a todos tus contactos, ninguna persona podrá agregarte directamente a un grupo. En ese caso, cualquier intento de incorporación llegará como una invitación privada con vigencia de tres días.

Esta herramienta fue incorporada por WhatsApp como una medida para ofrecer mayor control sobre la privacidad de las conversaciones grupales y continúa disponible en las versiones actuales de la aplicación.

Por qué los grupos de WhatsApp son utilizados en fraudes

Autoridades y especialistas en ciberseguridad han identificado campañas en las que los responsables crean grupos con decenas o cientos de integrantes para distribuir mensajes de manera masiva.

Entre los esquemas más frecuentes se encuentran:

- Falsas ofertas de trabajo.
- Supuestas inversiones con altos rendimien-

tos.

- Promociones comerciales inexistentes.
- Solicitudes de depósitos para liberar premios.
- Enlaces que redirigen a páginas donde se solicita información personal o bancaria.
- En muchos casos, los administradores agregan usuarios cuyos números telefónicos fueron obtenidos mediante bases de datos, listas filtradas o generación automática de números.
- Qué ocurre cuando alguien intenta agregarte sin permiso
- Al limitar quién puede incorporarte a grupos, WhatsApp impide el ingreso automático cuando la solicitud proviene de una persona que no cumple con la configuración elegida.
- En lugar de añadir al usuario directamente, la plataforma envía una invitación privada que puede aceptarse o rechazarse. Si no se responde dentro del plazo establecido, la invitación expira

automáticamente.

Esta función busca que los usuarios tengan un mayor control sobre las conversaciones grupales y decidan si desean participar antes de ingresar.

Recomendaciones para proteger tu cuenta de WhatsApp

Además de modificar la privacidad de los grupos, WhatsApp y especialistas en seguridad recomiendan aplicar otras medidas para reducir riesgos.

- Activa la verificación en dos pasos.
- Configura las passkeys cuando estén disponibles en tu dispositivo.
- Silencia llamadas de números desconocidos.
- No compartas códigos de verificación enviados por SMS.
- Evita abrir enlaces enviados por personas que no conoces.
- Bloquea y reporta cuentas sospechosas desde la aplicación.
- Mantén WhatsApp actualizado para recibir las funciones de seguridad más recientes.
- Otras funciones de privacidad que ofrece WhatsApp
- Además del control sobre los grupos, la aplicación permite decidir quién puede ver tu foto de perfil, la información personal, la hora de última conexión, el estado "En línea" y los estados publicados.
- Meta también ha incorporado herramientas como las passkeys, el bloqueo de chats y otras funciones destinadas a reforzar la seguridad de las cuentas sin afectar el cifrado de extremo a extremo de los mensajes.
- De acuerdo con Meta, estas opciones forman parte de las actualizaciones de privacidad implementadas para que los usuarios tengan un mayor control sobre la información que comparten dentro de la plataforma.

JULIO 18 DEL 2026

EAGLE PASS INDEPENDENT SCHOOL DISTRICT

2026-2027 • ALL STUDENTS EQUIPPED FOR SUCCESS • SCHOOL CALENDAR

HOLIDAY

★ BOARD MEETING

✂ PAYROLL

— FIRST/LAST DAY OF SCHOOL

● STAFF DEVELOPMENT *(DISTRICT)

◇ TEACHER PREPARATION *(REGULAR)

⬡ NEW TEACHER IN-SERVICE

○ END OF NINE WEEKS

□ STAFF DEVELOPMENT *(CAMPUS)

JULY

S M T W T F S

1 2 3 4

5 6 7 8 9 10 11

12 13 14 15 16 17 18

19 20 21 22 23 24 25

26 27 28 29 30 31

AUGUST

S M T W T F S

1

2 3 4 5 6 7 8

9 10 11 12 13 14 15

16 17 18 19 20 21 22

23 24 25 26 27 28 29

SEPTEMBER

S M T W T F S

1 2 3 4 5

6 7 8 9 10 11 12

13 14 15 16 17 18 19

20 21 22 23 24 25 26

27 28 29 30

OCTOBER

S M T W T F S

1 2 3

4 5 6 7 8 9 10

11 12 13 14 15 16 17

18 19 20 21 22 23 24

25 26 27 28 29 30 31

NOVEMBER

S M T W T F S

1 2 3 4 5 6 7

8 9 10 11 12 13 14

15 16 17 18 19 20 21

22 23 24 25 26 27 28

29 30

DECEMBER

S M T W T F S

1 2 3 4 5

6 7 8 9 10 11 12

13 14 15 16 17 18 19

20 21 22 23 24 25 26

27 28 29 30 31

High School Graduation

CELEBRATING HIGH SCHOOL MAJESTIES

May 21, 2027

2026

May 22, 2027

2027

Nine Weeks Grading Period

1st 9 Weeks 45 October 9

2nd 9 Weeks 45 December 18

1st Semester 90 December 18

3rd 9 Weeks 43 March 5

4th 9 Weeks 47 May 20

2nd Semester 90 May 20

Total 180 Days

EAGLE PASS INDEPENDENT SCHOOL DISTRICT

EPISD

MARKED FOR EXCELLENCE

Holidays

Fourth of July - July 6

Thanksgiving - November 23-27

Christmas - December 21 - January 1

Stockshow - January 22

Spring Break - March 8-12

Easter - March 26-29

Early Dismissal Students

High School 1:40 pm

Jr. High School 1:40 pm

Elementary (1-6) 12:15 pm

Pre-K & Kinder 12:45 pm

JANUARY

S M T W T F S

1 2

3 4 5 6 7 8 9

10 11 12 13 14 15 16

17 18 19 20 21 22 23

24 25 26 27 28 29 30

FEBRUARY

S M T W T F S

1 2 3 4 5 6

7 8 9 10 11 12 13

14 15 16 17 18 19 20

21 22 23 24 25 26 27

28

MARCH

S M T W T F S

1 2 3 4 5 6

7 8 9 10 11 12 13

14 15 16 17 18 19 20

21 22 23 24 25 26 27

28 29 30 31

APRIL

S M T W T F S

1 2 3

4 5 6 7 8 9 10

11 12 13 14 15 16 17

18 19 20 21 22 23 24

25 26 27 28 29 30

MAY

S M T W T F S

1

2 3 4 5 6 7 8

9 10 11 12 13 14 15

16 17 18 19 20 21 22

23 24 25 26 27 28 29

JUNE

S M T W T F S

1 2 3 4 5

6 7 8 9 10 11 12

13 14 15 16 17 18 19

20 21 22 23 24 25 26

27 28 29 30

Staff Development Aug. 3 - 7

Work Days January 4, 2027

First Day of School Aug. 10, 2026

PEIMS Oct. 30, 2026

New Teacher July 27 - 31

Students Early Dismissal and Staff Development Dec. 18, 2026

Make-up Days Nov. 23 & 24, 2026

March 26, 2027

"The Eagle Pass Independent School District is an Equal Opportunity Employer M/W/V/D"

Board Approved 03/17/2026

JULIO 18 DEL 2026